AKADEMIA HUMANITAS

Ogólnopolska konferencja z cyklu:

Gospodarka - Zmiany - Zarządzanie



Godna praca:
- dobrostan
- równość
- niedyskryminacja
- przeciwdziałanie mobbingowi



24 Listopada 2026
formuła ONLINE

Ogólnopolska VIII konferencja z cyklu „Gospodarka - Zmiany - Zarządzanie" pt. „Godna praca: dobrostan, równość, niedyskryminacja i przeciwdziałanie mobbingowi"

organizowana 24.11.2026 r. w trybie zdalnym przez Akademię Humanitas w Sosnowcu przez Instytut Nauk o zarządzaniu i jakości przy współudziale Instytutu Nauk Prawnych, Instytutu Psychologii i Instytutu Pedagogiki. Współorganizatorem konferencji są Koło Naukowe Zarządzanie oraz Koło Naukowe Prawo w Praktyce.

Patronaty honorowe

Katarzyna Kotula Sekretarz Stanu w KPRM

WOJEWODA ŚLĄSKI Marek Wójcik

Województwo Śląskie | Marszałek Województwa Województwa Śląskiego Wojciech Saługa

Sosnowiec łączy

KURATORIUM OŚWIATY W KATOWICACH

Patronaty medialne

HUMANITAS ZARZĄDZANIE

ROCZNIKI ADMINISTRACJI I PRAWA

FORUM AKADEMICKIE

Wolters Kluwer

Szczegółowy Program Konferencji

Dołącz: sesja plenarna

10.00-10.15 Powitanie uczestników i otwarcie konferencji

dr hab. inż. Teresa Kupczyk, Prof. AH, Przewodnicząca Rady Naukowej Konferencji - powitanie uczestników konferencji.

dr Mariusz Lekston, Rektor – powitanie uczestników i uroczyste otwarcie konferencji.

SESJA PLENARNA (24.11.2026r. godz. 10.30 - 12.45)

Tytuł sesji: Godna praca w obliczu współczesnych wyzwań: elastyczność zatrudnienia, dobrostan, równość i sztuczna inteligencja

Prowadząca sesję: **dr hab. inż. Teresa Kupczyk, Prof. AH,** Akademia Humanitas

dr hab. inż. Teresa Kupczyk, Prof. AH , Akademia Humanitas, Godna praca - ocena poziomu dobrostanu współczesnych pracowników, przestrzegania równości, niedyskryminacji i zapobiegania mobbingowi w świetle danych statystycznych.

dr Mariusz Lekston, Rektor, Akademia Humanitas, Wybrane instrumenty elastyczności zatrudnienia.

mgr Agata Kałat, Zastępca Dyrektora Departamentu Wdrażania EFS, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Dobrostan pracowników korpusu służby cywilnej.

dr hab. Bożena Marzec prof. AH, dr Barbara Grzyb, Akademia Humanitas, Dyrektor Instytutu Pedagogiki, Kod dobrej edukacji – godna praca nauczyciela.

mgr Kamil Wieliczko, Wiceprezes Dolnośląskiego Związku Piłki Nożnej, Związki pomiędzy nadzieją na sukces a wypaleniem zawodowym piłkarzy na poziomie seniorskim – wyzwania dla godnej pracy w sporcie.

dr Aleksander Kwaśniak, Akademia Humanitas, Dyrektor Instytutu nauk prawnych, Mobbing - modnie brzmiące hasło czy rzeczywiste zabezpieczenie praw pracowniczych?

mgr Hanna Dawidko-Chudziak, Accenture Services sp. z o. o., Stronniczość i arbitralność dużych modeli językowych w ocenie kandydatów. Eksperyment audytowy w świetle zasady równego traktowania w zatrudnieniu.

Dr hab. Baran-Wesołowska, Prof. AH, Akademia Humanitas, Prawne, proceduralne i organizacyjne mechanizmy ochrony przed zachowaniami niepożądanymi w środowisku akademickim. Wnioski i rekomendacje z projektu Bezpieczna Uczelnia.

dr Joanna Tokar, prof. AH, Akademia Humanitas, Nowe oblicza wykluczenia. Inkluzywność i dobrostan w erze AI.

24 listopada 2026 ● ONLINE ● Program konferencji

Sesja równoległa 1 (24.11.2026r. godz. 13.00-16.00)

Dołącz: sesja równoległa 1

Tytuł sesji: Społeczny wymiar godnej pracy: od dobrostanu i równości po ESG i AI

Prowadząca sesję: **dr hab. inż. Teresa Kupczyk, Prof. AH,** Akademia Humanitas

mgr Karolina Manowska, Warsztat Terapii Zajęciowej, Człowiek w centrum. Dobrostan jako fundament godnej pracy.

Łukasz Kubicki, Politechnika Wrocławska**, Aleksandra Smolarek,** Politechnika Śląska, Godna praca jako filar zrównoważonego rozwoju – Polska na tle Unii Europejskiej i świata.

mgr Rafał Kołacz, Akademia Humanitas, Zarządzanie wiekiem bez uprzedzeń – przeciwdziałanie ageizmowi i dyskryminacji w zespołach.

dr Justyna Małysiak-Frankiewicz, Akademia Wojsk Lądowych, Kapitał ludzki w systemie ochrony dziedzictwa kulturowego – perspektywa współpracy cywilno-wojskowej w odniesieniu do problematyki równości kooperacyjnej.

mgr Ewa Dębińska-Rudy, Akademia Humanitas, Psychologiczne konsekwencje mobbingu i dyskryminacji w miejscu pracy.

Przerwa godz. 14.15 – 14.30

mgr Anna Miller, Akademia Humanitas, Na styku pracy i rodzicielstwa: analiza bibliometryczna badań nad technostresem, konfliktem ról i wypaleniem zawodowym.

mgr Katarzyna Karpińska, Akademia Humanitas, Czy AI ma wpływ na podejmowanie decyzji kierowniczych?

mgr Marcin Baran, VIZJA University Scientific Federation, Edukacja i wsparcie instytucjonalne wobec barier rozwoju zawodowego rolników.

Małgorzata Lech, ME Mental Education, Radykalna szczerość w zarządzaniu – między asertywnością lidera a bezpieczeństwem psychologicznym pracowników.

Izabela Rusin, Akademia Humanitas, Humanocentryczne zarządzanie zespołem.

Sesja równoległa 2 (24.11.2026r. godz. 13.00-16.00)

Dołącz: sesja równoległa 2

Tytuł sesji: Człowiek w centrum transformacji: Nowe horyzonty dobrostanu i godnej pracy

Prowadząca sesję: **dr inż. Małgorzata Smolarek, Prof. AH,** Dziekan Wydziału Nauk Społecznych i Humanistycznych, Akademia Humanitas

dr hab. Michał Kaczmarczyk, Wiktor Żyła, Akademia Humanitas, Niewidzialne mechanizmy zarządzania. Rola heurystyk poznawczych w kształtowaniu relacji, zaufania i dobrostanu pracowników.

dr Karolina Oleksa-Marewska, Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu, Samotnie, ale wygodnie? Poczucie samotności w pracy a dobrostan pracowników w modelu pracy hybrydowej.

dr Katarzyna Kładź-Postolska, Akademia Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, Filia w Białej Podlaskiej, Sztuczna inteligencja w podejmowaniu decyzji personalnych – odpowiedzialność menedżera z perspektywy godnej pracy.

dr inż. Tadeusz Chruściel, Społeczna Akademia Nauk, Systemy motywacyjne w samorządowych jednostkach organizacyjnych.

mgr inż. Milena Sadowińska-Kałuża, Akademia Wojsk Lądowych we Wrocławiu, **ppłk mgr Paweł Kałuża**, Akademia Wojsk Lądowych we Wrocławiu, Praktyki komunikacji organizacyjnej i ich związki z dobrostanem pracowników – przegląd badań empirycznych.

Przerwa godz. 14.15 – 14.30

dr Katarzyna Brzychcy, Uniwersytet Szczeciński, Dobrostan pracowników administracji samorządowej – wyzwania i dobre praktyki w zarządzaniu urzędem.

Adam Kruk, Akademia Humanitas, Certyfikat iluzji kompetencji. Jak cyfrowe szkolenia tworzą pozór przygotowania do pracy i wpływają na dobrostan oraz odpowiedzialność zawodową.

mgr Mateusz Rainka, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Kolnie, Akademia Humanitas, Między bezpieczeństwem a aktywnością zawodową – godna praca osób doświadczających przemocy domowej.

mgr Piotr Romański, Szkoła Doktorska Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Godna praca w organizacji przyszłości. Oczekiwania wobec dobrostanu, równości i bezpieczeństwa psychospołecznego pracowników.

mgr Maria Franelak, Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Zasoby osobiste, wsparcie organizacyjne i regulacja emocji a dobrostan psychiczny oraz wypalenie zawodowe pracowników zawodów medycznych.

Sesja równoległa 3 (24.11.2026r. godz. 13.00-16.00)

Dołącz: sesja równoległa 3

Tytuł sesji: Granice władzy czy przemoc? Anatomia mobbingu i etyka zarządzania

Prowadząca sesję: **dr Dominika Wienchor**, Akademia Humanitas

dr hab. Tomasz Moll, Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach, **dr hab. Andrzej Adamczyk prof. UJK**, Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach, Decyzja administracyjna stwierdzająca istnienie stosunku pracy – wybrane zagadnienia.

dr hab. Dorota Fleszer, Akademia Humanitas, Ochrona danych osobowych pracownika na platformie cyfrowej.

mgr Kamil Pereszlucha, Akademia Humanitas, Pomiędzy konfliktem pracowniczym a przestępstwem. Granice odpowiedzialności karnej za mobbing w świetle zasady ultima ratio.

mgr Wiktoria Łaba, Okręgowa Izba Radców Prawnych w Katowicach, Zautomatyzowane podejmowanie decyzji w stosunkach pracy. Prawa pracownika a wyzwania zarządzania algorytmicznego.

dr Anna Mazurek, Akademia Tarnowska, Godność człowieka jako granica i wyznacznik podporządkowania pracowniczego w świetle Konstytucji RP.

Przerwa godz. 14.15 – 14.30

mgr Barbara Novak, Akademia Humanitas, Anatomia mobbingu kontra cena milczenia. Prawno - menedżerskie uderzenie w toksyczne struktury organizacji.

mgr Damian Oleś, Akademia Humanitas, Wewnętrzna procedura przeciwdziałania mobbingowi w Policji wobec nowelizacji Kodeksu Pracy- na przykładzie garnizonu śląskiego.

dr Anna Mazur-Tokarz, Uniwersytet Jagielloński, Między mobbingiem a krytyką - postępowania mobbingowe w praktyce.

Nikola Pereszlucha, Akademia Humanitas, Niewidoczny mobbing - trudności dowodowe i skuteczność mechanizmów ochrony pracownika.

mgr Monika Biernot, Akademia Humanitas, Mediacja jako element postępowania polubownego w procedurze antymobbingowej oraz antydyskryminacyjnej po nowelizacji przepisów Kodeksu Pracy listopad 2026 r.

Sesja równoległa 4 (24.11.2026r. godz. 13.00-16.00)

Dołącz: sesja równoległa 4

Tytuł sesji: Różnorodność i inkluzja w praktyce: Od usług edukacyjnych po neurokognitywną podmiotowość

Prowadząca sesję: **dr inż. Olimpia Grabiec,** Akademia Humanitas

prof. dr Erich Petlak CSc., Czy młodzi nauczyciele są gotowi na dobre samopoczucie w pracy?

dr Małgorzata Świerk, Akademia Humanitas, Instytut Pedagogiki, Przedszkole jako miejsce godnej pracy- jak dyrekcja może wspierać dobrostan i przeciwdziałać mobbingowi.

dr Tímea Šeben Zaťková, **Rastislav Bernát,** Univerzita Komenského Bratislava, Pedagogická Fakulta, Katedra pedagogiky, Zarządzanie rozwojem kompetencji instruktorów nauki jazdy: eksploracyjne badanie potrzeb szkoleniowych, jakości kursu i praktyki inkluzyjnej.

Jakub Różański, **Szymon Żurek, dr inż. Kamila Kowalik**, Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie, Inkluzywne zarządzanie pracownikami w branży komercyjnych usług edukacyjnych.

Kornelia Łacny, Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Wydział Psychologii i Pedagogiki, Od stereotypów do podmiotowości – zmiany w postrzeganiu relacji romantycznych i seksualnych osób z niepełnosprawnością.

Przerwa godz. 14.15 – 14.30

dr Elżbieta Biolik, Instytut Psychologii, Uniwersytet Śląski w Katowicach, Godna praca w warunkach współczesnych zmian w sposobie realizacji kariery zawodowej oraz świadczenia pracy w gospodarce 4.0 w ujęciu psychologii teorii pracy.

lic. Kinga Werens, Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie, Wypalenie zawodowe personelu medycznego jako wyzwanie dla zarządzania organizacją.

mgr Julia Gąsiorek, Consulting Julia Gąsiorek, Adaptacyjność kariery a dobrostan pracowników w warunkach zmian zawodowych – perspektywa modelu 4C.

mgr Weronika Czermak, Akademia Wojsk Lądowych imienia generała Tadeusza Kościuszki, Od różnicy neurokognitywnej do konfliktu interpersonalnego: rola interpretacji zachowań w środowisku pracy.

mgr Katarzyna Barłóg, SDNS UMCS w Lublinie, Kompetencje w medycynie 4.0: wyzwania zarządzania zasobami ludzkimi w publicznych podmiotach leczniczych.

Sesja równoległa 5 (24.11.2026r. godz. 13.00-16.00)

Dołącz: sesja równoległa 5

Tytuł sesji: Algorytmy z ludzką twarzą: Sztuczna inteligencja, równość i przyszłość zatrudnienia

Prowadząca sesję: **dr Joanna Tokar, prof. AH,** Akademia Humanitas

Jan Mońka, Kamil Wilk, dr inż. Kamila Kowalik, Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie, Wpływ sztucznej inteligencji na przeciwdziałanie mobbingowi w branży komercyjnych usług edukacyjnych.

Swietłana Pawłowska, Powiślańska Akademia Nauk Stosowanych (Gdańska filia), Sztuczna inteligencja jako nowy czynnik niepewności na rynku pracy: transformacja strategii zarządzania talentami i ryzyko dyskryminacji.

dr inż. Agnieszka Lasota, Instytut Matematyki, Uniwersytet Zielonogórski, Postrzeganie równości dokonań pracowników w świetle wykorzystywania sztucznej inteligencji.

Kinga Sumorowska, Oliwia Staszek, Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie, AI a bezpieczeństwo zatrudnienia pokolenia Z.

mgr Kamil Jan Margielewicz, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach oraz Małopolska Uczelnia Państwowa im. rotmistrza Witolda Pileckiego w Oświęcimiu, Innowacyjne metody zarządzania średniego szczebla w realiach XXI wieku - AI i rozwój technologii jako fundament rewolucji cyfrowej.

Przerwa godz. 14.15 – 14.30

dr Karolina Szymorek-Chachuła, Akademia Piotrkowska, Wydział Humanistyczno-Administracyjny, Od Rerum novarum do Magnifica humanitas. Personalistyczny wymiar pracy człowieka wobec technologicznej konkurencji.

dr Aleksandra Partyk, UAFM w Krakowie, Dostęp kobiet do zatrudnienia w Hiszpanii w dobie reżimu Generała Franco.

dr Teresa Myjak, **dr Joanna Warzecha-Kuźma,** Akademia Nauk Stosowanych w Nowym Sączu, Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji czasu pracy jako narzędzia optymalizacji poziomu i struktury zatrudnienia w przedsiębiorstwach sektora publicznego.

dr Joanna Warzecha-Kuźma, **dr Teresa Myjak,** Wodociągi Miasta Krakowa, Czynniki wpływające na przyciąganie i zatrzymywanie pracowników w przedsiębiorstwie.

Artur Kamiński, Akademia Humanitas, Paradoks kontroli w zespołach rozproszonych: technostres menedżerów a autonomia i dobrostan pracowników.

24 listopada 2026 ● ONLINE ● Program konferencji

Sesja równoległa 6 (24.11.2026r. godz. 13.00-16.00)

Dołącz: sesja równoległa 6

Tytuł sesji: Rynek pracy: wyzwania w zmieniającym się środowisku zawodowym

Prowadząca sesję: **dr hab. Jolanta Staszewska, prof. AH,** Akademia Humanitas

mgr Katarzyna Wirtek-Fajfur, **mgr Sandra Kuliga,** Akademia Humanitas, Granice dozwolonego zarządzania - kiedy wymagający przełożony staje się mobberem?

mgr inż. Piotr Jarek, Akademia Humanitas, Godna praca tych co zostają. Redukcja zatrudnienia w polskim górnictwie, a przyszła likwidacja kopalń węgla kamiennego.

mgr Anna Pasternak, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Czy prawo pracy chroni pracownika przed wypaleniem zawodowym?

mgr Milena Pietralczyk, Uniwersytet Kaliski, Dobrostan personelu jednostek penitencjarnych w perspektywie współczesnego zarządzania – wyzwania i kierunki budowania inkluzywnego środowiska pracy.

dr Anna Wójtowicz-Dawid, Uniwersytet Rzeszowski, Równość i niedyskryminacja w zamówieniach publicznych jako element godnej pracy: perspektywa wykonawców i pracowników administracji.

Przerwa godz. 14.15 – 14.30

dr hab. Walery Okulicz-Kozaryn, Narxoz University, **mgr Daniyar Kosnazarov**, Narxoz University, Jakie wskazówki etyczne dostrzegają kandydaci na stanowiska akademickie w komunikacji marketingowej uniwersytetów?

dr Katarzyna Brzychcy, Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, Godna praca i integracja zawodowa zagranicznych absolwentów kierunków medycznych i zdrowotnych w Polsce – uwarunkowania i perspektywy pozostania na polskim rynku pracy.

mgr Jacek Kanclerz, Zespół Edukacyjny nr 11 w Zielonej Górze, Zaufanie jako kapitał rozwojowy szkoły**.**

dr Dominika Doktorová, **Ladislav Pittner**, UNIVERSITY OF SS. CYRIL AND METHODIUS IN TRNAVA, Potencjał twórczy a osobowość: zależności w grupie dorosłych zawodowo aktywnych.

Podsumowanie i zamknięcie konferencji (24.11.2026r. godz. 16.00)

Dołącz: podsumowanie i zamknięcie

dr hab. inż. Teresa Kupczyk, Prof. AH, Przewodnicząca Rady Naukowej Konferencji

Komitet Naukowy:

dr hab. inż. Teresa Kupczyk, Prof. AH, Dyrektor Instytutu Nauki o zarządzaniu i jakości, Akademia Humanitas - Przewodnicząca
dr Aleksander Kwaśniak, Dyrektor Instytutu Nauk Prawnych, Akademia Humanitas – zastępca Przewodniczącej
dr hab. Bożena Marzec prof. AH, Dyrektor Instytutu Pedagogiki, Akademia Humanitas - zastępca Przewodniczącej
Prof. Dra. Ana González Galán, Vicedecana de Estudiantes y Empleabilidad, Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo, Universidad de Huelva
dr hab. Maciej Borski, Prorektor ds. nauki, Akademia Humanitas
dr hab. Piotr Oleśniewicz, prof. AH, Prorektor ds. rozwoju, Akademia Humanitas
dr hab. Jarmila Duháček Šebestová, prof. SU, Silesian University in Opava
dr hab. Magdalena Gurdek, Prof. AH, Prorektor ds. dydaktycznych, Akademia Humanitas
dr hab. Olena Kolomytseva, prof. UCSTU, Cherkasy State Technological University
Prof. dr hab. Elżbieta Lorek, Akademia Humanitas
Marta Adamczyk, Dziekan Wydziału Psychologii, Akademia Humanitas
dr hab. Joanna Dzieńdziora, prof. AWSB, Akademia WSB
dr hab. Jolanta Staszewska, Akademia Humanitas
dr hab. Elwira Gross-Gniot, Prof. UW, Uniwersytet Warszawski
dr inż. Małgorzata Smolarek, Prof. AH, Dziekan Wydziału Nauk Społecznych i Humanistycznych, Akademia Humanitas
dr hab. Agnieszka Rzepka, prof. PL, Politechnika Lubelska
dr n. med. Jarosław Szczygieł, Dyrektor Instytutu Psychologii, Akademia Humanitas
dr hab. Ewa Mazur Wierzbicka, prof. US, Uniwersytet Szczeciński
dr hab. Agnieszka Górka-Chowaniec, prof. AWF, Akademia Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach
dr hab. Beata Baran-Wesołowska, Prof. AH, Akademia Humanitas
dr hab. Małgorzata Rutkowska, Prof. PWr, Politechnika Wrocławska
dr hab. Grzegorz Pietrek, prof. uczelni, Dyrektor Instytutu Nauk o Zarządzaniu i Jakości, Uniwersytet w Siedlcach
dr Joanna Tokar, Prof. AH, Akademia Humanitas
dr inż. Aneta Pachura, Politechnika Częstochowska
dr inż. Olimpia Grabiec, Akademia Humanitas
dr inż. Monika Sipa, Politechnika Częstochowska

Komitet Organizacyjny:

dr inż. Olimpia Grabiec– Przewodnicząca

olimpia.grabiec@humanitas.edu.pl

dr Dominika Wienchor – Dział nauki

dominika.wienchor@humanitas.edu.pl, tel.: 32 363-12-00

Dorota Walczak-Waler – Dział nauki

dorota.walczak-waler@humanitas.edu.pl

dr Olimpia Grabiec – koordynator ds. publikacji artykułów pokonferencyjnych

redakcjazn@humanitas.edu.pl

mgr Przemysław Ruta – członek komitetu organizacyjnego

przemyslaw.ruta@humanitas.edu.pl

konferencjagzz@humanitas.edu.pl

Rejestracja na konferencję

Udział w konferencji jest bezpłatny, jednak wymagana jest rejestracja.

Zarejestruj się: VIII Ogólnopolska Konferencja z cyklu „Gospodarka – Zmiany – Zarządzanie" –

Wypełnij formularz

Zgłoszenia uczestnictwa biernego przyjmowane są do dnia 20.11.2026 r.

Zgłoszenie uczestnictwa czynnego przyjmowane są do dnia do 30.09.2026r.

Przesłanie prezentacji przy uczestnictwie czynnym do dnia 20.11.2026r. na adres **e-mail:** konferencjaGZZ@humanitas.edu.pl

Patronat medialny

Humanitas Zarządzanie

Roczniki Administracji i Prawa



Publikacja artykułów pokonferencyjnych

Przesłanie artykułu do czasopism do 20.11.2026r.

• Humanitas Zarządzanie (40 pkt na liście ministerialnej)

• Roczniki Administracji i Prawa (70 pkt na liście ministerialnej)

Opłaty za publikację artykułu od 0 do 350 zł, zgodnie z wytycznymi czasopism.

Artykuły pokonferencyjne, po zaakceptowaniu przez Wydawnictwa i opłacie zostaną opublikowane w numerach:

• Roczniki Administracji i Prawa Nr 1 i 2/ 2027

• Humanitas Zarządzanie Nr 4/2026 i Nr 1/2027

Dodatkowe informacje

Miejsce konferencji: konferencja będzie przeprowadzona w formule zdalnej na platformie **ClickMeeting**