



LIDER UP

Co nowego wnosi?

NCBR
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

Przyszłość
dzieje się u nas!



Program

LIDER

Ustanowiony w **2009 r.**
Brak ograniczenia tematycznego

Cel główny:

Wsparcie **rozwoju kadry naukowej**,
w szczególności przez finansowanie programów
adresowanych **do młodych naukowców** w rozumieniu
*art. 360 ust. 2 i 3 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i
nauce*, zmierzających do podnoszenia kompetencji w
zakresie samodzielnego planowania, zarządzania oraz
kierowania zespołem badawczym, poprzez realizację
projektów badawczych, których wyniki mogą mieć
zastosowanie praktyczne i posiadają potencjał
wdrożeńowy.

LIDER

Cele szczegółowe



Poszerzenie kompetencji młodych naukowców w samodzielnym planowaniu, zarządzaniu i kierowaniu własnym zespołem badawczym oraz realizacji projektów badawczych posiadających możliwości wdrożenia.



Zwiększenie wydatków przedsiębiorstw na badania naukowe i prace rozwojowe służące gospodarce.



Stymulowanie mobilności międzysektorowej, międzyuczelnianej oraz między jednostkami naukowymi.



Stymulowanie współpracy naukowców z przedsiębiorstwami, poprzez umożliwienie realizacji badań o potencjale komercyjnym i wdrożeniowym.



Umożliwienie naukowcom rozpoczynającym karierę naukową tworzenie własnych zespołów naukowych i realizację własnych projektów.



Wzmocnienie współpracy przedsiębiorstw z jednostkami naukowymi sektora publicznego.



LIDER

15

Ogłoszono
15 konkursów

3 585

Złożono **3 585**
wniosek

642

Podpisano **642 umów**

830

Wartość podpisanych
umów ponad **830 mln zł**

LIDER

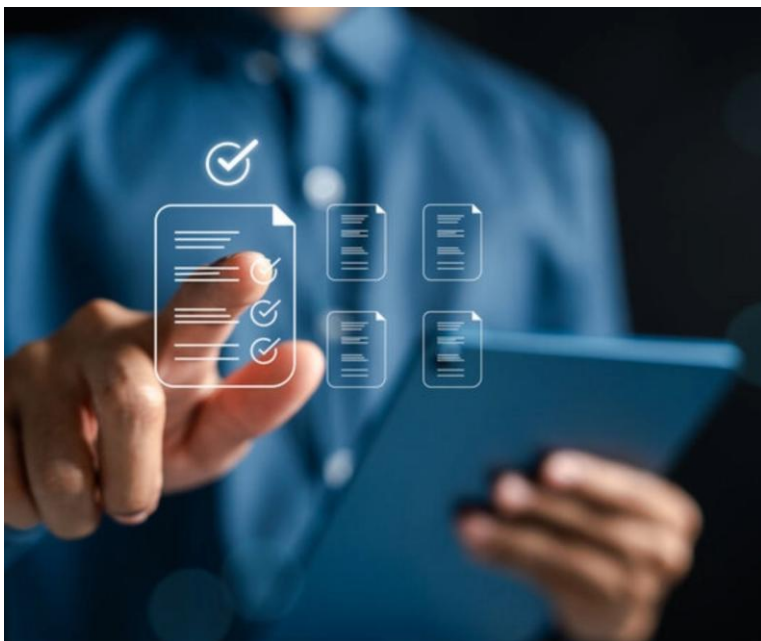
Wnioski z realizacji programu



Program LIDER **odpowiada na potrzeby młodych naukowców** - przygotowuje badaczy do realizacji projektów B+R oraz **przyczynia się do kreowania nowych kierowników projektów.**



Laureaci konkursów LIDER poprzez realizację zaplanowanych badań **zyskują doświadczenie w zarządzaniu projektami badawczymi.**



W wielu przypadkach **wyniki badań** prowadzonych w ramach programu LIDER **stanowią bazę do realizacji innych projektów.**



Realizacja projektów w ramach programu ma **pozytywny wpływ na rozwój kariery członków zespołów projektowych**

LIDER

Badanie ewaluacyjne

1. **Skuteczność** programu
2. **Ocena** wpływu programu na rozwój karier młodych naukowców
3. **Wypracowanie** adekwatnego modelu wsparcia

Problemy młodych naukowców zidentyfikowane poprzez badanie ewaluacyjne

1.

Brak kompetencji i doświadczeń w samodzielnym zarządzaniu zespołem projektu B+R

2.

Brak umiejętności, doświadczeń i dobrych praktyk w opracowywaniu koncepcji B+R w odpowiedzi na realne potrzeby i w kooperacji z potencjalnymi odbiorcami wyników

3.

Brak umiejętności i doświadczeń w weryfikacji rynkowej rozwiązań innowacyjnych na wczesnych etapach ich rozwoju

4.

Brak umiejętności i doświadczeń w identyfikowaniu partnerów biznesowych

5.

Trudności z określeniem użyteczności działań edukacyjnych w projekcie

LIDER

Kierunki rozwoju programu zapropomowane w raporcie z ewaluacji



Rozszerzenie programu
o komponent mentoringowo-
edukacyjny.

**Silniejsze zorientowanie programu
na projekty B+R**, z wysokim
potencjałem do wykorzystania
w praktyce, do komercjalizacji.

Etapowy wybór projektów
1 etap – do programu szkoleniowo
- mentoringowego,
2 etap – dofinansowanie na B+R,
3 etap – do uzyskania wsparcia na
prace przedwdrożeniowe.

**Obligatoryjne konsultowanie
założeń projektu** z podmiotami,
które mogą być zainteresowane
wykorzystaniem jego wyników
w praktyce.

09:00

LOADING...

0012.12.141.12

LIDER UP

SEARCH

LOADING
LOADING
LOADING

0012.12.141



→ Pierwszy konkurs
wg zmodyfikowanej koncepcji
(pilotaż)

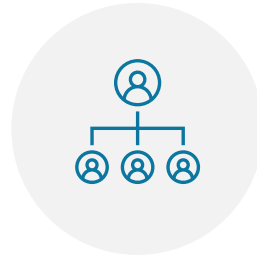
Cel główny

Wsparcie rozwoju kadry naukowej, w szczególności przez finansowanie programów adresowanych do młodych naukowców, zmierzających do podnoszenia kompetencji w szczególności w zakresie samodzielnego planowania, zarządzania oraz kierowania zespołem badawczym, poprzez realizację projektów badawczych, które **posiadają potencjał wdrożeniowy i których wyniki będą mieć zastosowanie praktyczne.**

Cele szczegółowe



Poszerzenie kompetencji młodych naukowców w samodzielnym planowaniu, zarządzaniu i kierowaniu własnym zespołem badawczym oraz realizacja projektów badawczych posiadających potencjał wdrożenia w gospodarce lub ich wyniki będą mieć zastosowanie praktyczne.



Stymulowanie współpracy naukowców z przedsiębiorstwami, poprzez umożliwienie realizacji badań o potencjale komercyjacyjnym i wdrożeniowym.



Stymulowanie współpracy międzynarodowej.

LIDER UP

Nowy model wsparcia podstawowe założenia

Faza szkoleniowo-mentoringowa
Zlecenie MNiSW

Faza projektowa

Faza przedwdrożeniowa
Zlecenie MNiSW



I. Faza szkoleniowo-mentoringowa



Wsparcie na szkolenia i mentoring celem podniesienia kompetencji potencjalnych Kierowników Projektów, szczególnie w zakresie samodzielnego planowania, zarządzania i kierowania własnym zespołem badawczym oraz realizacji projektów badawczych posiadających potencjał wdrożenia w gospodarce



Obszary tematyczne szkoleń:

- przedsiębiorczość
kreatywność i nastawienie na klienta;
- zarządzanie projektem,
- komercjalizacja badań naukowych,
- budowanie efektywnych zespołów i w start-upie
- autoprezentacja i prezentacja wyników badań
- marketing i biznes development.



Indywidualne programy edukacyjne opracowane zgodnie z potrzebami uczestników fazy.



Spotkania z mentorami

– osobami, które osiągnęły sukces w komercjalizacji wyników badań lub innym obszarze zidentyfikowanym jako pole rozwoju uczestnika (np. w zarządzaniu start-upem, w badaniach naukowych i upowszechnianiu ich wyników, sprzedaży poza obszarem merytorycznym projektu)

LIDER UP

II. Faza projektowa



Środki finansowe

przekazywane na realizację projektów, dofinansowanie badań aplikacyjnych i prac rozwojowych



Dofinansowanie 100%

kosztów kwalifikowalnych



Realizacja projektów

maksymalnie 36 miesięcy z możliwością wydłużenia do 48



Wnioskodawcami osoby, które zrealizowały swój program edukacyjny wraz z mentoringiem w I fazie

III. Faza przedwdrożeńiowa



Dofinansowanie prac przedwdrożeńiowych czyli działań obejmujących przygotowanie wyników projektu do wdrożenia



Dofinansowanie do 100% kosztów kwalifikowalnych



Nabór ciągły



Wnioskodawcą Kierownik Projektu, którego raport końcowy będzie oceniony pozytywnie.

Podstawowe informacje

Alokacja

100 mln zł

Maksymalna wartość jednego projektu w II fazie programu wynosić **będzie 2,5 mln zł**. Wsparcie udzielane na prace przedwdrożeniowe w III fazie będzie miało wartość maksymalnie 15% dofinansowania otrzymanego na realizację projektu w II fazie

Grupa docelowa młodzi naukowcy wskazani art. 360 ust. 2 i 3 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;

Zatrudnienie Kierownika Projektu i członków jego zespołu przez Organizację badawczą

Umowa o dofinansowanie w II fazie podpisywana przez Kierownika Projektu, Organizację badawczą i NCBR

Silniejsze zorientowanie programu na projekty B+R, z wysokim potencjałem do wykorzystania w praktyce, do komercjalizacji

Cel główny	Dokumentacja konkursowa Formularz rekrutacyjny	Dokumentacja konkursowa Kryterium oceny	Wskaźniki w projekcie	III faza Programu
„...poprzez realizację projektów badawczych, które posiadają potencjał wdrożeniowy i których wyniki będą mieć zastosowanie praktyczne.”	Formularz rekrutacyjny do I fazy - miejsce na wskazanie: • jaki problem młody naukowiec planuje rozwiązać? • jaka jest grupa docelowa, która jest zainteresowana rozwiązaniem tego problemu?	Kryterium oceny projektów - aspekt dot. wdrożenia wyników projektu	Produktu - Liczba wypracowanych rozwiązań posiadających potencjał wdrożeniowy lub potencjał do zastosowania w praktyce Rezultatu - Liczba przedsiębiorstw typu spin-out/spin-off powstałych w wyniku realizacji projektu.	Możliwość otrzymania dofinansowania do prac przedwdrożeniowych

Konsultowanie założeń projektu z podmiotami, które mogą być zainteresowane wykorzystaniem jego wyników w praktyce

I faza Programu	Dokumentacja konkursowa - formularz rekrutacyjny i wniosek o dofinansowanie II faza projektowa	Dokumentacja konkursowa - Kryterium oceny	Wskaźniki w projekcie
Spotkania mentoringowe, mentorzy osoby z doświadczeniem w biznesie, z doświadczeniem w komercjalizacji badań naukowych, Możliwość realizacji mentoringu również w fazie projektowej	Wymagany charakterystyka grupy odbiorców wyników	Kryterium oceny projektów - aspekt dot. opisu grupy odbiorców, grupy docelowej	Produktu - Liczba nawiązanych kontaktów w trakcie I fazy z przedsiębiorstwami z osobami z doświadczeniem w komercjalizacji, Rezultatu - Liczba kontaktów nawiązanych przedsiębiorcami w trakcie realizacji II fazy programu

Unikalność programu

Unikalność LIDER UP na tle dostępnego wsparcia dla młodych naukowców

1

Współtworzenie założeń programu

w interdyscyplinarnym zespole składającym się z głównych grup interesariuszy (NCBR, laureaci Lidera, eksperci z zakresu B+R i innowacji, eksperci service design).

2

Efektywność wsparcia projektów B+R

zapewniona przez finansowanie etapowe.

3

Wsparcie w opracowaniu strategii rozwoju

wyników prac B+R do momentu wdrożenia, w tym źródeł finansowania.

4

Wsparcie obejmujące wszystkie etapy pracy z projektem B+R

od doprecyzowania koncepcji, budowę zespołu, sieciowanie z partnerami, realizację B+R oraz przygotowanie do wdrożenia.

5

Wsparcie doradcze

skoncentrowane na indywidualnej specyfice danego Lidera

6

Wsparcie mentoringowe „szyte ma miarę”

realizowane w oparciu o indywidualną diagnozę potrzeb naukowców zakwalifikowanych do Programu.



LIDER UP

**Najważniejsze informacje o
I konkursie**



I konkurs w Programie LIDER UP



I faza – kto może złożyć formularz rekrutacyjny

Osoba która prowadzi badania naukowe lub prace rozwojowe, na dzień złożenia formularza rekrutacyjnego posiada status młodego naukowca

Osoba, która jest młodym naukowcem w rozumieniu art. 360 ust. 2 i ust. 3 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce w ramach polskiego systemu szkolnictwa wyższego i nauki, tj.:

- a) jest doktorantem lub nauczycielem akademickim – i nie posiada stopnia doktora albo
- b) przygotowuje rozprawę doktorską w trybie eksternistycznym i nie posiada stopnia doktora
- c) posiada stopień doktora/doktora habilitowanego pod warunkiem, że od uzyskania stopnia doktora nie upłynęło 7 lat

1.

Osoba, która nie posiada tytułu profesora

2.

Osoba, która nie uczestniczyła w Programie LIDER jako Kierownik Projektu

3.

Osoba, która posiada udokumentowany dorobek naukowy

4.

Osoba, która posiada obywatelstwo polskie albo kartę pobytu w Polsce albo jest obywatelem Unii Europejskiej, który przebywa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej przez okres dłuższy niż 3 miesiące

5.

Osoba, która pozyska do współpracy Organizację badawczą, która zatrudni osobę składającą formularz rekrutacyjny oraz członków jego Zespołu badawczego przez cały okres pracy przy realizacji Projektu w II fazie (oświadczenie)

LIDER UP

I. Faza szkoleniowo-mentoringowa

Osoba zainteresowana udziałem w I fazie może złożyć tylko jeden formularz rekrutacyjny;

Organizacja badawcza może występować w więcej niż jednym Formularzu rekrutacyjnym

Szkolenia i mentoring organizowane przez podmiot wybrany w trybie ustawy o zamówieniach publicznych

Pomiędzy uczestnikiem a wybranym podmiotem zostanie podpisana umowa na udział w I fazie

10 godzin mentoringowych;
maksymalnie 72 godziny szkoleń z 6 obszarów tematycznych;
minimalnie 36 godzin szkoleń z 3 obszarów tematycznych.

Ocena formalna
Ocena merytoryczna

Maksymalnie 100 osób
zakwalifikowanych udziału w I fazie

II. Faza projektowa

Młody naukowiec, który w I fazie ukończył szkolenia i spotykał się z mentorem

Realizacja projektu w oparciu zespół badawczy (Kierownik Projektu, personel B+R, personel techniczny) zatrudniony przez Organizację badawczą

Jeden Wnioskodawca - jeden wniosek;
Organizacja badawcza w więcej niż w jednym wniosku

Możliwość realizacji projektu z Podwykonawcami

Ocena formalna;
Ocena merytoryczna (spotkanie panelowe)

Listy rankingowe
Umowa o wykonanie i finansowanie projektu pomiędzy Kierownikiem, Organizacją i NCBR

Wskaźniki w projekcie

1

WSKAŹNIKI PRODUKTU

- ✓ Liczba wypracowanych rozwiązań posiadających potencjał wdrożeniowy lub potencjał do zastosowania w praktyce – **wskaźnik obligatoryjny**;
- ✓ Liczba kontaktów nawiązanych przedsiębiorcami w trakcie realizacji II fazy projektu
- ✓ Liczba kontaktów nawiązanych z podmiotami zagranicznymi w trakcie realizacji II fazy projektu
- ✓ Wskaźnik własny

2

WSKAŹNIKI REZULTATU

- ✓ Liczba uzyskanych stopni, tytułów naukowych będących wynikiem realizacji projektu w ramach programu LIDER UP;
- ✓ Liczba publikacji dot. wyników projektu;
- ✓ Liczba nowych projektów badawczo rozwojowych kierowanych przez Kierownika Projektu lub członków jego zespołu badawczego;
- ✓ Liczba uzyskanych patentów;
- ✓ Liczba uzyskanych praw ochrony wzorów przemysłowych /wzorów ...;
- ✓ Liczba umów o współpracy nawiązanej w trakcie realizacji programu i kontynuowanych po zakończeniu projektu;
- ✓ Liczba przedsiębiorstw typu spin-out/spin -off powstałych w wyniku realizacji projektu.;
- ✓ Liczba zrealizowanych przedsięwzięć w czasie realizacji projektu z podmiotami zagranicznymi;
- ✓ Liczba wydarzeń o zasięgu międzynarodowym, w którym Kierownik Projektu lub członkowie zespołu prezentowali wyniki projektu;
- ✓ Wskaźnik własny

3

WSKAŹNIKI WPŁYWU

- ✓ Liczba rezultatów projektu wdrożonych, zastosowanych w praktyce;
- ✓ Liczba umów o współpracy realizowanych lub kontynuowanych po zakończeniu projektu;
- ✓ Liczba recenzowanych publikacji cytowanych w pismach naukowych.

III. Faza przedwdrożeńiowa

Kierownicy Projektów, którzy zrealizowali projekty, uznane za wykonane, będą nadal zatrudnieni w Organizacji badawczej

Formularz kwalifikacyjny złożony w ciągu 2 miesięcy od otrzymania pisma o przyjęciu wyników projektu

Prace przedwdrożeńiowe mogą rozpocząć się dzień po zakończeniu projektu realizowanego w II fazie i zakończyć dzień przed dniem, w którym upływa 3 lata od zakończenia projektu w II fazie

Środki finansowe 15% kwoty wskazanej w umowie o wykonanie i finansowanie projektu w II fazie

Ocena formalna
Ocena merytoryczna

Informacja o przyznaniu/nieprzyznaniu dofinansowania na realizację prac przedwdrożeńiowych.
Umowa pomiędzy Kierownikiem Projektu, Organizacją badawczą i NCBR

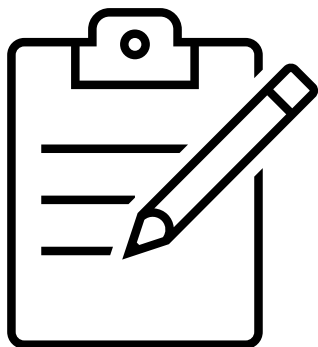


LIDER UP

**Najistotniejsze zmiany w
stosunku do wcześniejszych
edycji programu**



NAJISTOTNIEJSZE ZMIANY



1

**SZKOLENIA I
MENTORING
REALIZOWANY W
RAMACH PROGRAMU**

2

**FINANSOWANIE
PROJEKTÓW
POSIADAJĄCYCH
POTENCJAŁ
WDROŻENIOWY**

3

**FINANSOWANIE PRAC
PRZEDWDROŻENIOWYCH**

4

**WIĘKSZA KWOTA NA
PROJEKT W II FAZIE
WIEKSZA MAKSYMALNA
PENCSJA DLA KIEROWNIKA**

5

**FAZA PROJEKTOWA
OKREŚLONA GRUPA
WNIOSKODAWCÓW**

6

**II FAZA
OBLIGATORYJNY
WSKAŹNIK**

7

**RAPORT
ŚRÓDOKRESOWY**

Pytania i odpowiedzi

1. Przygotowywałam aplikację na konkurs LIDER 2025, niestety nie został on ogłoszony. Rozpoczyna się nowy program LIDER UP, ale wygląda na to, że skoro mam nadany tytuł doktora od 2019 to wg kryteriów się nie kwalifikuję. W zeszłym roku LIDER nie był ogłoszony więc się nie załapałam. Zastanawiam się, co w takiej sytuacji?

- **Program LIDER UP skierowany jest do młodych naukowców określonych w art. 360 ust. 2 i ust. 3 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.**

2. Czy dopuszczalne jest wskazanie jako Organizacji badawczej jednostki podległej lub powiązanej strukturalnie z uczelnią, na której pracuje wnioskodawca (np. uczelniane Centrum Badań i Rozwoju posiadające status organizacji badawczej)? – **Tak**

3. Czy dopuszczalne jest nawiązanie współpracy z Organizacją badawczą (jednostką goszczącą), w której wnioskodawca jest aktualnie zatrudniony w momencie składania formularza rekrutacyjnego? – **Tak, jest to możliwe**



Pytania i odpowiedzi

- 4.** Osoba, która w ramach doktoratu wdrożeniowego zakończyła pozytywnie Szkołę Doktorów z końcem września 2025 r., otrzymała pozytywną recenzję z rozprawy doktorskiej w styczniu 2026 r. oraz oczekuje na obronę rozprawy doktorskiej. Czy spełnia kryterium doktoranta? Czy w rozumieniu regulaminu mógłby być zakwalifikowany jako osoba ze stopniem doktora po pozytywnej obronie?

Nabór 17 lutego 2026 r. - 17 marca 2026 r. Jeśli osoba jest doktorantem to jest zobowiązana dołączyć do formularza dokument potwierdzający status doktoranta.

Jeśli jest doktorem jest zobowiązana dołączyć dokument potwierdzający zatrudnienie w organizacji badawczej (o której mowa w art. 7 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce), a także dokument potwierdzający uzyskanie stopnia naukowego.



Pytania i odpowiedzi

5.

Czy okres zatrudnienia poza uczelnią (w centrum badawczo-rozwojowym) oraz przerwy związane z macierzyństwem mają wpływ na sposób liczenia 7-letniego limitu od uzyskania stopnia doktora, a w szczególności:

- czy do tego okresu wliczany jest cały czas aktywności zawodowej po doktoracie niezależnie od sektora zatrudnienia,
- czy też przerwy wskazane powyżej (np. urlopy macierzyńskie, rodzicielskie, zdrowotne) mogą zostać odliczone od tego limitu. –

Zgodnie z Regulaminem konkursu formularz rekrutacyjny do I fazy może złożyć osoba, która jest młodym naukowcem w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym. Wymieniony przepis obejmuje czas jaki upłynął od uzyskania stopnia doktora po raz pierwszy bez określania miejsca zatrudnienia w tym okresie. Doktor lub doktor habilitowany zgodnie z Regulaminem konkursu powinien być zatrudniony w organizacji badawczej w dniu składania wniosku. Organizacja badawcza, z którą planowana jest realizacja powinna oświadczyć, że zatrudni osobę składającą formularz na czas realizacji projektu w II fazie. Przepis ten zawiera informacje jakie przerwy nie wliczają się w okres 7 lat od uzyskania stopnia doktora.



Pytania i odpowiedzi

6. Wyjaśnienie znaczenia kryterium oceny kandydatów w zakresie "ukończonych kursów i szkoleń...", pytanie odnoszące do nowej, pierwszej fazy w konkursie "Lider UP", podczas której "realizowane będą szkolenia dla młodych naukowców oraz mentoring z osobami posiadającymi doświadczenie w biznesie i w komercjalizacji badań naukowych". Dlaczego wobec tego wymaga się od kandydatów posiadania ukończonych szkoleń czy kursów, skoro na tym skupia się 1. faza konkursu? –

Osoba składająca formularz powinna posiadać udokumentowany dorobek naukowy pozwalający stwierdzić, że dotychczasowe dokonania w obszarze, w którym zamierza prowadzić badania naukowe lub prace rozwojowe w ramach Projektu są ponadprzeciętne. Ukończone dotychczas szkolenia też mają znaczenie w kwestii oceny sposobu w jaki osoba składająca formularz rekrutacyjny podnosiła swoje kompetencje.

7. W zamieszczonym formularzu rekrutacyjnym zamieszczono pola do wpisania numeru PESEL oraz danych z dokumentu tożsamości. Czy jest to zgodne z zasadą minimalizacji przetwarzania danych osobowych zapisaną w przepisach RODO? Zazwyczaj w przypadku polskich obywateli wystarczy podać jedną z tych dwóch informacji w celu identyfikacji konkretnej osoby.

W formularzu rekrutacyjnym znajdują się pola dot. dokumentu tożsamości, gdyż te dane będą zamieszczone w umowie dot. udziału w I fazie Programu. Ponadto dokument tożsamości pozwala potwierdzić warunek z Regulaminu Konkursu: posiada obywatelstwo polskie albo kartę pobytu w Polsce albo jest obywatelem Unii Europejskiej, który przebywa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej przez okres dłuższy niż 3 miesiące,



Pytania i odpowiedzi

8.

W formularzu zamieszczono także pola na uzupełnienie adresów w systemie e-doręczenia czy ePUAP, które nie są obowiązkowe dla osób fizycznych (kandydatów na Lidera/Liderkę). Dlaczego?

Zgodnie z art. 36 ust. 1 ustawy o NCBR: "Wybór wykonawców projektów następuje w drodze konkursu ogłaszanego przez Dyrektora, z zastrzeżeniem art. 17 pkt 6. Dyrektor ustala i ogłasza regulamin konkursu, z zastrzeżeniem art. 17 pkt 7." W regulaminie konkursu ustalane są szczegółowe warunki postępowania konkursowego m.in. sposób komunikacji z wnioskodawcą. Ze względu na specyfikę postępowania konkursowego, w szczególności konieczność zapewnienia szybkich doręczeń, zdecydowano się na zastosowania m.in. ePUAP lub systemu e-Doręczeń. Korzystanie z tych systemów jest bezpłatne i nie powoduje niepewności w zakresie terminu doręczenia przesyłki, więc taka forma komunikacji do wyboru będzie korzystna dla NCBR i osób składających formularze rekrutacyjne.

9.

W formularzu rekrutacyjnym Kierownik Projektu oświadcza, że nie uczestniczył w konkursach LIDER ogłaszanych przez NCBR. Chciałabym się tylko upewnić, że chodzi o samo uczestnictwo nawet jeżeli nie otrzymał finansowania?

Do udziału w naborze nie może aplikować osoba, która uczestniczyła w programie LIDER jako kierownik projektu czyli osoba, która realizowała projekt z programu LIDER. Jeśli ktoś składał wniosek, ale nie otrzymał dofinansowania może aplikować, bądź był członkiem zespołu, a nie kierownikiem też może składać.



Pytania i odpowiedzi

10. Kierownik projektu (młody naukowiec), który zakwalifikuje się do fazy II, powinien zostać zatrudniony w organizacji badawczej, z którą poczynił odpowiednie ustalenia. Proszę jednak o informację dotyczącą pozostałego zespołu projektowego. Jeżeli członkiem zespołu będzie pracownik naukowy innej organizacji badawczej, czy on również powinien zostać zatrudniony w organizacji badawczej Kierownika projektu?

Pozostały personel, również musi być zatrudniony w organizacji badawczej, w której realizowany będzie projekt.

11. Czy w przypadku aplikowania do fazy I młody naukowiec powinien już posiadać deklarację, o której mowa w kontekście fazy II

Jeśli chodzi o deklarację zatrudnienia przez Organizację badawczą na czas realizacji projektu to powinien ją złożyć już aplikując o I fazę.

12. Do kogo należą prawa własności intelektualnej powstałe w ramach realizacji fazy II – do Kierownika projektu/ Zespołu, czy do organizacji badawczej?

Zgodnie ze wzorem umowy o dofinansowanie do przedmiotów praw własności przemysłowej oraz rezultatów realizacji Projektu nie podlegających takiej ochronie, odpowiednie uprawnienia majątkowe przysługują Organizacji badawczej lub Kierownikowi Projektu, w zależności od treści łączącej ich umowy. Do praw autorskich powstałych w wyniku realizacji Projektu stosuje się przepisy ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych.



Pytania i odpowiedzi

13.

Czy kierownik musi być zatrudniony w pełnym wymiarze pracy czy może to być część etatu? Jeśli w pełnym wymiarze czasu pracy to czy jest możliwe aby wykonywał inne obowiązki w ramach np. dodatkowych godzin?

Zgodnie z regulaminem przez zatrudnienie kierownika projektu i członków zespołu należy rozumieć wykonywanie w Organizacji badawczej zadań określonych w harmonogramie wykonania Projektu, na podstawie umowy (dopuszczalne są zarówno umowy o charakterze cywilnoprawnym, jak i umowy o pracę; Centrum nie ingeruje w rodzaj zawieranych umów) zawartej na okres pracy przy realizacji Projektu. Forma zatrudnienia kierownika projektu i sposób rozliczania wynagrodzenia powinien być zgodny z przyjętymi zasadami w Organizacji badawczej, w oparciu o wskazówki wskazane w Przewodniku kwalifikowalności kosztów

14.

Czy zgłaszany temat projektu w fazie pierwszej jest wiążący w ewentualnej fazie II (tzn. czy w przypadku pozytywnego zrealizowania fazy I istnieje możliwość modyfikacji tematu projektu w przypadku aplikacji w fazie II).

Oczywiście, nie byłaby to zmiana całkowicie tematyki, lecz dostosowanie do dynamicznie zmieniającego się postępu nauki i technologii w danej dziedzinie.

W I fazie w formularzu rekrutacyjnym jest miejsce na opis planowanego projektu. Właściwy projekt, ze wskazaną wartością finansową, będzie przedmiotem wniosku składanego w II fazie. Projekt ten jak najbardziej może być zmodyfikowany ze względu na zmieniający się postęp nauki i technologii w danej dziedzinie, ale również ze względu na wiedzę zdobytą w trakcie szkoleń i spotkań mentoringowych.



Pytania i odpowiedzi

15.

Czy zapis o upływie 7 lat od uzyskania stopnia doktora odnosi się do daty uzyskania stopnia doktora, czy też do daty uzyskania stopnia doktora habilitowanego?

Zgodnie z Regulaminem konkursu formularz rekrutacyjny do I fazy może złożyć osoba, która posiada stopień doktora/doktora habilitowanego pod warunkiem, że od uzyskania stopnia doktora (Do dnia złożenia Formularza rekrutacyjnego w I fazie Programu LIDER UP. Termin liczony jest od daty uzyskania pierwszego stopnia.) nie upłynęło 7 lat (do okresu tego nie wlicza się okresów przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim lub urlopie wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, dalej „Kodeks pracy”, lub okresów pobierania zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rodzicielskiego, albo okresów pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej, o których mowa w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, oraz w ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych Wymieniony przepis obejmuje czas jaki upłynął od uzyskania stopnia doktora po raz pierwszy zarówno jeśli chodzi o doktora jak i doktora habilitowanego. Okres nie jest liczony od uzyskania habilitacji.



Dziękuję za uwagę

Renata Kaszewska-Mika

Pytania

o warunki konkursu należy kierować poprzez
punkt informacyjny NCBR



gov.pl/ncbr



info@ncbr.gov.pl



+48 22 39 07 170

+48 22 39 07 191

Aby uzyskać odpowiedzi przed datą zakończenia naboru pytania
należy przesyłać **najpóźniej na 5 dni roboczych** przed
zakończeniem naboru.

Subskrybuj!

NEWSLETTER

NCBR

