

Szersza definicja obszaru pomocowego:

Doświadczenie zawodowe w obszarze pomocowym rozumie się udokumentowaną, minimum roczną aktywność zawodową kandydata, realizowaną po ukończeniu studiów kierunkowych (psychologia, pedagogika, praca socjalna, medycyna lub pokrewne), polegającą na bezpośrednim lub pośrednim świadczeniu wsparcia osobom w trudnej sytuacji życiowej, psychicznej lub zdrowotnej.

Doświadczenie to może mieć charakter zarówno zawodowy, jak i wolontariacki lub stażowy, pod warunkiem, że odbywało się w instytucjach, organizacjach lub podmiotach prowadzących działania pomocowe.

Za obszar pomocowy uznaje się m.in.:

- pracę w poradniach zdrowia psychicznego, ośrodkach terapii uzależnień, centrach interwencji kryzysowej, oddziałach psychiatrycznych lub psychoterapeutycznych;
- działalność w ośrodkach pomocy społecznej, centrach wsparcia, domach dziecka, ośrodkach interwencji rodzinnej;
- współpracę z fundacjami, stowarzyszeniami lub organizacjami pozarządowymi świadczącymi pomoc psychologiczną, pedagogiczną lub terapeutyczną;
- udział w programach pomocowych dla osób doświadczających przemocy, kryzysu psychicznego, uzależnień, wykluczenia społecznego lub traum;
- prowadzenie warsztatów, grup wsparcia lub działań psychoedukacyjnych, również w ramach praktyk i staży;
- prowadzenie warsztatów, treningów lub sesji coachingowych w obszarze rozwoju osobistego;
- działalność zawodowa jako trener biznesu, trener kompetencji miękkich, coach, mentor lub facylitator rozwoju;
- inne formy pomocy psychologicznej i terapeutycznej, zatwierdzone przez Komisję Rekrutacyjną na podstawie analizy CV i dokumentów towarzyszących.

Doświadczenie to musi być wskazane w CV oraz – na życzenie Komisji – potwierdzone dodatkowymi dokumentami (np. zaświadczenie od pracodawcy, umowa wolontariacka, potwierdzenie odbycia stażu).